

Contratto integrativo aziendale

Il giorno 6 del mese di Febbraio 2019 alle ore 10.00 presso gli Uffici di Ancona Via Senigallia 18 si è tenuto un incontro tra la M. & P. Mobilità & Parcheggi Spa (di seguito "Società"), la RSU della predetta Società e le rispettive OO.SS. FISASCAT/CISL e FILCAMS/CGIL.

Sono presenti:

Per la Società: Erminio Copparo.

Per la RSU: Mirco Sturari, Barbara Bertini, Marco Santarelli

Per le OO.SS.: Paterna Giorgio, Paialunga Marco.

All'esito della discussione, le parti hanno convenuto e stipulato quanto segue:

premessi

- che le parti riconoscono la necessità di improntare sempre più le relazioni al rispetto delle reciproche posizioni ed alla condivisione di obiettivi di produttività ed efficienza aziendale;
- che con il presente accordo le parti intendono definire, un meccanismo di "premio di risultato" (di seguito anche "PDR") variabile direttamente correlato al raggiungimento di obiettivi condivisi ed all'andamento economico e produttivo dell'impresa;
- che il PDR, ai sensi della normativa vigente, ha come presupposto il conseguimento di obiettivi individuali e collettivi finalizzati al miglioramento della performance aziendale;
- che il presente accordo aziendale esplica efficacia limitatamente al periodo di durata dell'accordo, con esclusione di qualsivoglia ipotesi di ultrattività dello stesso e con esclusione di qualsivoglia forma di consolidamento del PDR nel trattamento economico individuale;
- che le parti ritengono che il lavoro straordinario o supplementare debba avere carattere di eccezionalità e pertanto dichiarano che è intento comune quello di favorire, anche con strumenti di contrattazione, ogni istituto che possa incidere su una migliore organizzazione del lavoro che consenta di svolgere tutte le attività aziendali nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario;
- che il presente accordo è stato approvato dall'assemblea dei soci della Società con delibera del 30 Gennaio 2019;

CIÒ PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1) CLAUSOLA GENERALE

La premessa forma parte integrante, sostanziale ed inscindibile del presente contratto integrativo aziendale.

2) PREMIO DI RISULTATO (PDR).

Limitatamente al periodo 01/01/2019 – 31/12/2019 è previsto un PDR onnicomprensivo che, a livello individuale, è regolato dal presente accordo.

2.1)

Il PDR è preliminarmente basato sul verificarsi della condizione, di tipo ON/OFF, che lo stesso sia autofinanziato. Pertanto si procederà al pagamento in relazione al risultato di bilancio conseguito (risultato di esercizio uguale o maggiore del risultato di Budget 2019), che, se negativo, azzerà il premio nella sua interezza ancorché siano stati conseguiti totalmente o parzialmente gli obiettivi individuati nel presente contratto.

Nel caso in cui non si verifichi la condizione di risultato di bilancio di cui sopra (risultato di esercizio uguale o maggiore del risultato di Budget 2019), ma il risultato Operativo conseguito sia comunque uguale o superiore a quello del Budget 2019, il PDR verrà erogato nella misura del 50%,



fermo restando che, essendo richiesto per lo stesso l'autofinanziamento, non si procederà neppure in questo caso all'erogazione del PDR in ipotesi di risultato negativo di bilancio, ancorché siano stati conseguiti totalmente o parzialmente gli obiettivi individuati nel presente contratto. Nel caso in cui l'importo relativo all'erogazione del PDR dovesse determinare risultanze negative di bilancio, lo stesso PDR verrà erogato, in misura proporzionale tra tutti i lavoratori interessati, per la sola parte tale da consentire di determinare il pareggio di bilancio.

2.2) Gli obiettivi COLLETTIVI del PDR sono così determinati:

AUSILIARI, AUSILIARI/MANUTENTORI E CAPISQUADRA:

il premio sarà pari a lordi € 400,00 (€ quattrocento/00) in caso di raggiungimento di un fatturato rinveniente dalla gestione della sosta a raso e del parcheggio Umberto I, pari o superiore al fatturato realizzato nell'anno 2018.

CASSIERI E CAPOCASSIERE:

il premio sarà pari a lordi € 400,00 (€ quattrocento/00) in caso di raggiungimento di un fatturato rinveniente dalla gestione della sosta in struttura, Parcheggi Traiano, Archi, Cialdini, Torrioni e Scosciacavalli, pari o superiore al fatturato realizzato nell'anno 2018.

CASSIERI/AUSILIARI:

Considerata la particolare natura flessibile del lavoro di tali dipendenti, tenuto conto della oggettiva difficoltà nel quantificare con precisione la afferenza reale all'una o all'altra categoria, il premio, nelle misure sopraindicate, sarà determinato avendo a riferimento, per il 50%, la performance della categoria Ausiliari, e per il 50% la performance della categoria Cassieri.

IMPIEGATI E QUADRI:

Il premio sarà pari a lordi € 400,00 (€ quattrocento/00)) in caso di raggiungimento di un totale di Ricavi aziendali rinvenienti dalla gestione della sosta e dal settore impianti termici pari o superiore ai Ricavi realizzati nell'anno 2018.

Qualora si verificano nel corso dell'anno eventi straordinari, atmosferici e non, che influenzino in modo significativo e negativo i ricavi dell'azienda, le parti concordano che verrà convocata una riunione per valutare l'incidenza di tali accadimenti e verificare le conseguenze sul raggiungimento degli obiettivi collettivi sopra indicati.

2.3) Gli obiettivi INDIVIDUALI del PDR sono così determinati

AUSILIARI

Progetto "Promuoviamo la legalità ed il decoro della nostra città"

Sarà erogato un PDR sulla base delle SEGNALAZIONI per:

verifica validità permessi ed eventuali falsificazioni;

verifica validità e corretto uso permessi portatori handicap ed eventuali falsificazioni;

controllo dell'assicurazione auto;

passo carrabile occupato;

rifiuti abbandonati;

problemi di taglio siepi, alberi, rami ecc;

ticket parcometri falsi;

semafori non funzionanti;

segnaletica orizzontale o verticale con problemi, o mancante
motorini o biciclette abbandonate.

Sarà premiato con lordi € 300,00 (€ trecento/00) il dipendente che avrà effettuato un quantitativo annuo di segnalazioni superiore alla media delle segnalazioni procapite dell'anno 2018.

Nel caso del lavoratore con orario part time, il numero delle segnalazioni effettuate andrà riparametrato assumendo a riferimento il full time equivalente.

Si specifica che, prima di procedere alla conta delle segnalazioni effettuate, una commissione composta da due rappresentanti dell'azienda e due rappresentanti della RSU, dovrà valutare la congruità e la validità delle segnalazioni effettuate, escludendo, se del caso, quelle non ritenute valide o incoerenti con il fine dell'attività svolta.

Inoltre sarà erogato un premio di lordi 300 (trecento/00) euro qualora al 31 dicembre 2019 le ore totali residue di : Ferie non godute + permessi non goduti + riposi banca ore da godere, non superi la media pro capite del totale di ore residue di ferie non godute + permessi non goduti + riposi banca ore da godere rilevata al 31 dicembre 2018. La media al 31 dicembre 2018 è calcolata per tutto il personale Ausiliario, Cassieri, Capocassiere e Caposquadra e sarà pertanto una media unica sia per il personale Ausiliario che per il personale di cassa.

Nel caso del lavoratore con orario part time, l'obiettivo andrà riparametrato alle ore dell'orario di lavoro prestato.

Per il Caposquadra, il numero delle segnalazioni vevoli per il primo obiettivo, si considera effettuato nell'80% dell'orario di lavoro, ed andrà riparametrato assumendo a riferimento il full time equivalente.

CASSIERI

Un premio di risultato di lordi 300 (trecento/00) euro sarà legato al progetto “i care” - Qualità ed immagine: Postura, cortesia, eleganza...in una parola: l'immagine dipende dal personale.

Attraverso l'utilizzo di un servizio specializzato realizzato da terzi (mystery man), verranno monitorati, a sorpresa, almeno due volte nel corso del 2019: l'abbigliamento, la pulizia e la cortesia del personale dei nostri parcheggi. Le conformità all'ordine di servizio specifico già emanato dall'azienda, saranno annotate per ogni singolo dipendente.

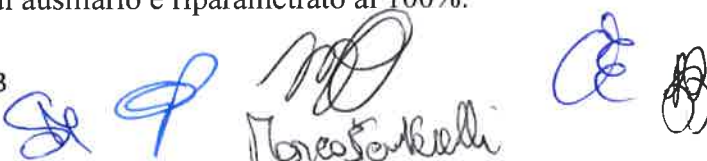
Il premio sarà corrisposto ai dipendenti che avranno un totale di conformità superiore alla media del risultato di conformità dell'anno 2018.

La media del risultato 2018 sarà calcolata come media semplice relativa a tutto il personale: Cassieri + Ausiliari.

Inoltre sarà erogato un premio di lordi 300 (trecento/00) euro qualora al 31 dicembre 2019 le ore totali residue di : Ferie non godute + permessi non goduti + riposi banca ore da godere, non superi la media pro capite del totale di ore residue di ferie non godute + permessi non goduti + riposi banca ore da godere rilevata al 31 dicembre 2018. La media al 31 dicembre 2018 è calcolata per tutto il personale Ausiliario, Cassieri, Capocassiere e Caposquadra e sarà pertanto una media unica sia per il personale Ausiliario che per il personale di cassa.

Nel caso del lavoratore con orario part time, l'obiettivo andrà riparametrato alle ore dell'orario di lavoro prestato.

Nel caso di personale “CASSIERE/AUSILIARIO”, sarà applicato l'obiettivo individuale dell'attività (cassa o controllo della sosta) che ha occupato più del 50% del lavoro prestato, ed ovviamente, nel caso di applicazione del premio sulle Segnalazioni, il numero delle stesse verrà rapportato al tempo di lavoro prestato in qualità di ausiliario e riparametrato al 100%.

3 
 Se *P* *Morenkelli* *C* *B*

MANUTENTORI

Il premio sarà pari a lordi euro 300,00 qualora nel corso dell'anno 2019 non venga effettuato alcun intervento straordinario di manutenzione e/o d'urgenza a pagamento sui parcometri da parte della società Sis, fatta salva la rottura accidentale delle chiavi delle casseforti dei parcometri.

Un ulteriore somma pari a lordi 300,00 euro sarà erogata qualora per tutto l'anno 2019, le riparazioni dei parcometri segnalati in avaria dagli Ausiliari o dal sistema gestionale Parkfolio, avvenga, in media, in un lasso di tempo medio inferiore a quello misurato nell'anno 2018.

IMPIEGATI E QUADRI

Un premio di lordi € 300,00 € (trecento/00) sarà corrisposto qualora al 31 dicembre 2019 le ore totali residue di: Ferie non godute + permessi non goduti + riposi banca ore da godere, non superi la media pro capite del totale di ore residue di ferie non godute + permessi non goduti + riposi banca ore da godere rilevata al 31 dicembre 2018. La media al 31 dicembre 2018 è calcolata per tutto il personale impiegato e quadri.

Nel caso del lavoratore con orario part time, l'obiettivo andrà riparametrato alle ore dell'orario di lavoro prestato.

Inoltre ulteriori lordi € 300,00 € (trecento/00) saranno corrisposti qualora siano stati raggiunti gli obiettivi o realizzati i nuovi progetti di aumento della produttività, miglioramento qualitativo e di servizio a responsabilità individuale, appresso indicati:

Responsabile Area Produzione: presentare un progetto per la riduzione dei costi di gestione delle attuali schede elettroniche di pagamento per la sosta su strada. Il progetto, che potrà prevedere anche l'integrale cambiamento del sistema in uso, dovrà consentire un risparmio nella gestione per almeno per un periodo di 4 anni.

Contabile: curare e gestire da un punto di vista amministrativo e procedurale tutte le iniziative di tirocini formativi e di alternanza scuola lavoro messe in atto dall'azienda. L'obiettivo è costituito dal reperimento, da qualsiasi fonte, privata o pubblica, di contributi e/o incentivazioni a fondo perduto a favore dell'azienda per l'attuazione di tali iniziative.

Addetti allo sportello aziendale: gli attuali tre impiegati saranno impegnati in un progetto di miglioramento qualitativo e di immagine, naturale evoluzione del progetto iCare. Attraverso l'utilizzo di un servizio specializzato realizzato da terzi (mystery man), verranno monitorati almeno due volte nel corso del 2019: l'abbigliamento, la pulizia, la cortesia e la cura delle esigenze del cliente. Le conformità all'ordine di servizio specifico emanato dall'azienda, saranno annotate per ogni singolo dipendente. Il predetto premio di lordi 300 (trecento/00) euro sarà corrisposto agli addetti allo sportello aziendale che avranno un totale di conformità superiore alla media del risultato di conformità dell'anno 2018. La media del risultato 2018 sarà calcolata come media semplice relativa a tutto il personale: Cassieri + Ausiliari.

Addetto settore Informatico: predisporre, attraverso un censimento fisico, l'aggiornamento delle mappe gestite con Autocad dell'azien, della dislocazione dei posti auto su strada in concessione da parte del Comune di Ancona, entro il 31-12-2019.

Capo U.O. Casse Parcheggi: recuperare risorse aziendali attraverso la gestione in proprio dell'acquisizione ed analisi successiva dei filmati di sorveglianza nel caso di accadimenti/sinistri nei parcheggi in struttura. L'acquisizione sarà orientata all'invio al legale dei filmati. Le risorse recuperate riguardano il mancato intervento e spostamento in loco, nella procedura aziendale appositamente creata, del personale dei servizi informatici

Quadro aziendale: acquisire idonea formazione in materia di gare ed appalti, con riferimento a quanto previsto dal codice degli appalti per le forniture di beni e servizi al di sotto dei 40.000 euro e 150.000 euro per lavori. Il dipendente interessato dovrà redarre una tesina che tratti la suddetta materia avendo a riferimento le caratteristiche della M&P, con un focus particolare sulle direttive Anac collegate e con un particolare approfondimento riguardo ai documenti da produrre (scelta tipologia di procedura, determina, richiesta preventivi, verifica requisiti, pubblicazioni da effettuare e contratto). L'obiettivo dovrà intendersi conseguito se la discussione della tesina con un esperto della materia avrà dato esito positivo.

Addetto Ufficio Procedure acquisti ed Audit interno: ridurre i costi, reali e figurativi, connessi alla gestione delle operazioni manuali di "uscita auto" dai parcheggi della società ampliando i controlli periodici presso gli stessi parcheggi attraverso l'attività di verifica presso gli impianti di gestione.

3) CORRETTORE PER PRESENZE

Al totale del PDR raggiunto singolarmente da ogni dipendente con le modalità previste al punto 2), sarà poi applicato un correttivo legato alla presenza al lavoro del dipendente stesso, secondo il seguente meccanismo:

Concorrono a formare il totale delle "mancate presenze", tutte le assenze dal lavoro, esclusi infortuni sul lavoro, assemblee sindacali, permessi sindacali, riposi per recupero banca ore, ferie e ROL.

Il totale delle "mancate presenze" sarà rapportato al totale delle ore "lavorabili" dell'anno 2019 pari a n. 2024 ore, da riproporzionarsi per il part-time).

Le decurtazioni del PDR saranno effettuate sulla base della seguente tabella:

Mancate presenze	Decurtazione del premio raggiunto	quote spettanti nella ripartizione
minori dell'1%	0%	2
Maggiori di 1% ma inferiori a 5%	0%	1
Maggiori o uguali a 5 % ma inferiori a 10%	10%	
Maggiori o uguali a 10% ma inferiori a 20%	15%	
Maggiori o uguali a 20% ma inferiori a 30%	20%	
Maggiori o uguali a 30 % ma inferiori a 40%	30%	
Maggiori o uguali a 40 % ma inferiori al 50%	40%	
Maggiori o uguali a 50%	100%	

Il totale delle decurtazioni (che poi verrà redistribuito in quote) che scaturirà dal meccanismo, sarà ripartito tra quei dipendenti che si trovano nelle prime due classi: a chi si trova nella prima classe verrà assegnato un valore lordo pari a n. 2 quote, a chi si trova nella seconda classe, un valore lordo pari a n. 1 quota.

5    

4) Il PDR deve intendersi onnicomprensivo e riassorbibile di quanto possa essere demandato alla contrattazione aziendale, provinciale, regionale da leggi, accordi interconfederali, contrattazioni nazionali o qualsiasi altra fonte normativa e/o contrattuale che intervengano nel corso di vigenza del presente accordo ad istituire premi aventi analoghe caratteristiche.

5) BENEFICIARI

Beneficeranno del PDR tutti i dipendenti della Società assunti a tempo indeterminato.

In caso di part time l'importo del PDR sarà proporzionalmente ridotto in relazione all'orario di lavoro svolto.

6) EROGAZIONE.

Agli aventi diritto, la quota di PDR di cui all'art. 2 del presente accordo sarà corrisposto con le seguenti modalità:

Il PDR matura con riferimento al periodo intercorrente dal 01/01/2019 al 31/12/2019; una volta superato positivamente il meccanismo on/off di cui al punto 2.1 e determinata l'entità del premio lordo con le modalità sub punto 2, il PDR sarà riproporzionato in relazione all'orario di lavoro identificato nell'ambito del contratto individuale ed al periodo di lavoro desumibile dalla lettera di assunzione (maturazione per dodicesimi) e sarà collegato alla presenza effettiva sul luogo di lavoro da parte dei dipendenti, come stabilito sub punto 3. La corresponsione del PDR avverrà con la retribuzione del mese di maggio 2020.

7) INCIDENZA SU ALTRI ISTITUTI

Resta espressamente inteso tra le parti, ai sensi dell'art. 2120 c.c. così come modificato dalla L. 297/82, che le somme erogate a titolo di PDR non entrano a far parte della base di calcolo del TFR. Allo stesso modo, per la particolare natura di quest'erogazione, il PDR non entrerà nel computo di qualsiasi istituto contrattuale diretto e/o indiretto (ferie, permessi, festività, straordinario, indennità di malattia, infortunio, maternità, XIII e XIV mensilità, ecc.).

8) DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha efficacia limitatamente al periodo dal 1/1/2019 al 31/12/2019 senza possibilità di tacita proroga.

Conseguentemente, alla data del 31/12/2019, il presente accordo cesserà di avere efficacia senza necessità di alcuna disdetta, essendo esclusa la ultrattività dello stesso, come pure la possibilità di tacita proroga ed essendo esclusa qualsivoglia forma di consolidamento del PDR nel trattamento economico individuale.

Le parti riconoscono che il premio come sopra definito ha caratteristiche idonee per consentire il particolare trattamento di eventuale esenzione contributiva ed eventuale agevolazione fiscale di cui all'art. 1, commi 182 a 190, L. 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di Stabilità 2016), così come modificato dall'art.1, commi 160, L. 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di Bilancio 2017), dall'art. 55 D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2017, n. 96 e dall'art. 1, commi 28 e 161, L. 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018), dal D.M. del 25 marzo 2016, oltre a quanto stabilito nella Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 e n. 5/E/2018 dell'Agenzia delle Entrate. Le parti si danno atto che, qualora prevalessero interpretazioni diverse delle norme relative alla detassazione o qualora l'Agenzia delle Entrate od altro organo deputato dovesse recuperare le somme detassate alla Società in quanto sostituto d'imposta, i lavoratori dovranno restituire tali somme alla Società stessa anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro nel frattempo intervenuta.

9) DEPOSITO

Ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva di cui all'art. 1, commi 182 e 189 legge 208/2015, copia del presente accordo e dell'autodichiarazione di conformità del contratto ad opera del legale rappresentante verrà effettuato entro i 30 gg dalla sottoscrizione dello stesso con modalità telematiche.

Letto, confermato e sottoscritto..

per la Società



per la RSU



per le OO. SS.



